

Município de Oleiros - Balanço Social 2018

Quadro 1	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género
Quadro 1.1	Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
Quadro 2	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género
Quadro 3	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género
Quadro 4	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género
Quadro 5	Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/ carreira segundo a nacionalidade e género
Quadro 6	Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género
Quadro 7	Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género
Quadro 8	Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e género
Quadro 10	Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento
Quadro 11	Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género
Quadro 14.1	Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género
Quadro 14.2	Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e nocturno, segundo o género
Quadro 14.3	Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
Quadro 15	Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género
Quadro 18	Total dos encargos com pessoal durante o ano
Quadro 18.1	Suplementos remuneratórios
Quadro 18.2	Prestações sociais
Quadro 18.2.1	Benefícios de apoio social
Quadro 19.1	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)
Quadro 19.2	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)
Quadro 20	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
Quadro 21	Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
Quadro 22	Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos
Quadro 23	Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
Quadro 24	Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
Quadro 25	Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
Quadro 26	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
Quadro 27	Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção
Quadro 28	Contagem dos participantes em acções de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de acção
Quadro 29	Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de acção
Quadro 30	Despesas anuais com formação profissional
Quadro 31	Relacções profissionais
Quadro 32	Disciplina
Quadro 33	Eleitos
Quadro 34	Gabinetes de Apoio Pessoal
Quadro 35	Dirigentes

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

31 de dezembro de 2018

Relação jurídica	Sexo	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros Grupos	Total Geral
Comissão de Serviço	H			1						3	4
Comissão de Serviço	M		3								3
Total	T	0	3	1	0	0	0	0	0	3	7
CTFP por tempo indeterminado	H			6	5	56		2			69
CTFP por tempo indeterminado	M			10	11	14					35
Total	T	0	0	16	16	70	0	2	0	0	104
CTFP a termo resolutivo certo	H			5	1	4		1			11
CTFP a termo resolutivo certo	M			4	3	5					12
Total	T	0	0	9	4	9	0	1	0	0	23
CTFP a termo resolutivo incerto	H										0
CTFP a termo resolutivo incerto	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras	H										0
Outras	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de efectivos	H	0	0	12	6	60	0	3	0	3	84
	M	0	3	14	14	19	0	0	0	0	50
	T	0	3	26	20	79	0	3	0	3	134

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Total
Tarefa	H:	
	M:	
	T:	0
Avença	H:	
	M:	
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Instruções DGAL Balanço Social 2012:

- O número de efectivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual;

- Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

- Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros;

- Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

- Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

- AEC e outros técnicos superiores – na respetiva relação jurídica e carreira.

- Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : relação jurídica Contrato de Trabalho em Funções Públicas e respetivas carreiras.

- Dirigentes intermédios - diretor de departamento municipal, chefe de divisão, outros dirigentes de 3º grau ou inferior, o diretor delegado nos serviços municipalizados . Relação jurídica Comissão de Serviços.

- Chefes de equipa multidisciplinar - na respetiva carreira e relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas.

Município de Oleiros - Balanço Social 2018

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

31 de dezembro de 2018

Grupo etário	Sexo	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros Grupos	Total Geral
Menos de 20 anos	H										0
Menos de 20 anos	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H										0
20-24	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H										0
25-29	M					1					1
Total	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
30-34	H			4	1	2		1		1	9
30-34	M			1	2	3					6
Total	T	0	0	5	3	5	0	1	0	1	15
35-39	H			4	1	3		1			9
35-39	M		1	7	2	1					11
Total	T	0	1	11	3	4	0	1	0	0	20
40-44	H					4					4
40-44	M		2	5	4						11
Total	T	0	2	5	4	4	0	0	0	0	15
45-49	H			3	1	8					12
45-49	M			1	2	3					6
Total	T	0	0	4	3	11	0	0	0	0	18
50-54	H					6		1			7
50-54	M				3	2					5
Total	T	0	0	0	3	8	0	1	0	0	12
55-59	H			1	1	22				2	26
55-59	M				1	5					6
Total	T	0	0	1	2	27	0	0	0	2	32
60-64	H				1	12					13
60-64	M					4					4
Total	T	0	0	0	1	16	0	0	0	0	17
65-69	H				1	3					4
65-69	M										0
Total	T	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
70 ou mais	H										0
70 ou mais	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de efectivos	H	0	0	12	6	60	0	3	0	3	84
	M	0	3	14	14	19	0	0	0	0	50
	T	0	3	26	20	79	0	3	0	3	134

Município de Oleiros - Balanço Social 2018

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

31 de dezembro de 2018

Agrupamentos antiguidade	Sexo	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros Grupos	Total Geral
até 5 anos	H			5	2	4		1		1	13
até 5 anos	M			6	6	4					16
Total	T	0	0	11	8	8	0	1	0	1	29
5 a 9	H			1		2					3
5 a 9	M			3		4					7
Total	T	0	0	4	0	6	0	0	0	0	10
10 a 14	H			2		3		1			6
10 a 14	M		3	4	2	2					11
Total	T	0	3	6	2	5	0	1	0	0	17
15 a 19	H			3		22					25
15 a 19	M			1	3	7					11
Total	T	0	0	4	3	29	0	0	0	0	36
20 a 24	H			1	1	2		1			5
20 a 24	M				1						1
Total	T	0	0	1	2	2	0	1	0	0	6
25 a 29	H					14					14
25 a 29	M				1						1
Total	T	0	0	0	1	14	0	0	0	0	15
30 a 34	H				1	7				1	9
30 a 34	M				1	2					3
Total	T	0	0	0	2	9	0	0	0	1	12
35 a 39	H					6				1	7
35 a 39	M										0
Total	T	0	0	0	0	6	0	0	0	1	7
40 ou mais	H				2						2
40 ou mais	M										0
Total	T	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Total de efectivos	H	0	0	12	6	60	0	3	0	3	84
	M	0	3	14	14	19	0	0	0	0	50
	T	0	3	26	20	79	0	3	0	3	134

Município de Oleiros - Balanço Social 2018

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género
31 de dezembro de 2018

Nível de escolaridade	Sexo	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros Grupos	Total Geral
Menos de 4 anos	H										0
Menos de 4 anos	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	H					21					21
4 anos de escolaridade	M					4					4
Total	T	0	0	0	0	25	0	0	0	0	25
6 anos de escolaridade	H			1	1	16					18
6 anos de escolaridade	M					6					6
Total	T	0	0	1	1	22	0	0	0	0	24
9.º ano ou equivalente	H				1	13				1	15
9.º ano ou equivalente	M					4					4
Total	T	0	0	0	1	17	0	0	0	1	19
11.º ano	H				1	1					2
11.º ano	M										0
Total	T	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
12.º ano ou equivalente	H			1	3	9		3		1	17
12.º ano ou equivalente	M				8	5					13
Total	T	0	0	1	11	14	0	3	0	1	30
Bacharelato	H			1							1
Bacharelato	M										0
Total	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Licenciatura	H			8						1	9
Licenciatura	M		2	13	5						20
Total	T	0	2	21	5	0	0	0	0	1	29
Mestrado	H			1							1
Mestrado	M		1	1	1						3
Total	T	0	1	2	1	0	0	0	0	0	4
Doutoramento	H										0
Doutoramento	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de efectivos	H	0	0	12	6	60	0	3	0	3	84
	M	0	3	14	14	19	0	0	0	0	50
	T	0	3	26	20	79	0	3	0	3	134

Município de Oleiros - Balanço Social 2018

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

31 de dezembro de 2018

Proveniência trabalhador	Sexo	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros Grupos	Total Geral
de países da União Europeia	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
de outros países	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Instruções DGAL Balanço Social 2012:

Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha "União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro

Município de Oleiros - Balanço Social 2018

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género
31 de dezembro de 2018

Grupo Etário	Sexo	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros Grupos	Total Geral
Menos de 20 anos	H										0
Menos de 20 anos	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	H										0
20-24	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	H										0
25-29	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-34	H										0
30-34	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-39	H										0
35-39	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40-44	H					1					1
40-44	M										0
Total	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
45-49	H										0
45-49	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50-54	H										0
50-54	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55-59	H										0
55-59	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60-64	H										0
60-64	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
65-69	H										0
65-69	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais	H										0
70 ou mais	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de efectivos	H	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

Município de Oleiros - Balanço Social 2018

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género
Ano de 2018

Modalidade admissão	Sexo	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros Grupos	Total Geral
Procedimento concursal	H			5	2	4		1			12
Procedimento concursal	M			4	7	3					14
Total	T	0	0	9	9	7	0	1	0	0	26
Cedência de interesse público	H										0
Cedência de interesse público	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H										0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M					1					1
Total	T	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Regresso de licença	H										0
Regresso de licença	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	H										0
Comissão de serviço	M		3								3
Total	T	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
CEAGP/CEAGPA	H										0
CEAGP/CEAGPA	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações (*)	H					3					3
Outras situações (*)	M			1							1
Total	T	0	0	1	0	3	0	0	0	0	4
Total	H	0	0	5	2	7	0	1	0	0	15
	M	0	3	5	7	4	0	0	0	0	19
	T	0	3	10	9	11	0	1	0	0	34

(*) 3 - Assistente Operacional - Regresso de doença prolongada para aposentação, 1 Assistente Técnico - Mobilidade inter-carreiras

Município de Oleiros - Balanço Social 2018

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

Ano de 2018

Motivo da saída	Sexo	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros Grupos	Total Geral
Cessação da comissão de serviço	H										0
Cessação da comissão de serviço	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros (*)	H			1		1					2
Outros (*)	M			3	2						5
Total	T	0	0	4	2	1	0	0	0	0	7
Total	H	0	0	1	1	3	0	0	0	0	5
	M	0	0	3	6	0	0	0	0	0	9
	T	0	0	4	7	3	0	0	0	0	14

(*) 1 - Mobilidade inter-carreiras

1 - Nomeação como secretária da vereação

1 - Mobilidade entre serviços

2 - Doença superior a 6 meses

Município de Oleiros - Balanço Social 2018

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Ano de 2018

		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Tecnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros Grupos	Total Geral
Não abertura de procedimento concursal	T:										0
Impugnação do procedimento concursal	T:										0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:										0
Procedimento concursal improcedente	T:										0
<i>Procedimento concursal em desenvolvimento</i>	T:			4	4	7		1			16
Total	T:	0	0	4	4	7	0	1	0	0	16

Município de Oleiros - Balanço Social 2018

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Ano de 2018

Motivo de alteração	Sexo	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros Grupos	Total Geral
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H										0
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H										0
Procedimento concursal	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria	H										0
Consolidação da mobilidade na categoria	M			1							1
Total	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	H										0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração posic. remun opção gestionária (regra)	H										0
Alteração posic. remun opção gestionária (regra)	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração posic. remun opção gestionária (Excepção)	H										0
Alteração posic. remun opção gestionária (Excepção)	M										0
Total	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1

Município de Oleiros - Balanço Social 2018

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género

Ano de 2018

Tipo		Valor
Nocturno Normal	H	6
Nocturno Normal	M	0
Total	T	6
Nocturno Extraordinário	H	0
Nocturno Extraordinário	M	0
Total	T	0
Total	H	6
	M	0
	T	6

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e nocturno, segundo o género

Ano de 2018

Tipo		Valor
Extraordinário Diurno	H	1556
Extraordinário Diurno	M	30
Total	T	1586
Extraordinário Nocturno	H	0
Extraordinário Nocturno	M	0
Total	T	0
Total	H	1556
	M	30
	T	1586

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

Ano de 2018

Tipo		Valor
Descanso semanal obrigatório	H	826
Descanso semanal obrigatório	M	151
Total	T	977
Descanso semanal complementar	H	350
Descanso semanal complementar	M	92
Total	T	442
Feriados	H	108
Feriados	M	31
Total	T	139
Total	H	1284
	M	274
	T	1558

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e gênero

Ano de 2018

Motivo da ausência	Sexo	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros Grupos	Total Geral
Outras	H					1					1
Outras	M			1	1						2
Total	T	0	0	1	1	1	0	0	0	0	3
Total dias ausência	H	0	0	13	35	814	0	0	0	1	863
	M	0	36	95	684	300	0	0	0	0	1.115
	T	0	36	108	719	1.114	0	0	0	1	1.978
Férias	H			199	138	1.365		66		46	1.814
Férias	M		65	249	313	427					1.054
Total	T	0	65	448	451	1.792	0	66	0	46	2.868

Nota: Os valores deverão ser arredondados por defeito pois as instruções do SIAL indicam que apenas devem ser considerados "dias inteiros".

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Ano de 2018

Encargos com pessoal	Valor (Euros)
Remunerações Base	€ 1.642.605,16
Suplementos Remuneratórios (Q. 18.1)	€ 68.739,85
Prémios de Desempenho	€ 0,00
Prestações Sociais (Q. 18.2)	€ 182.594,35
Outros encargos com pessoal	€ 0,00
Total	€ 1.893.939,36

Quadro 18.1 - Suplementos remuneratórios

Ano de 2018

Tipo de Suplemento	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	€ 10.313,01
Trabalho normal nocturno	€ 9,06
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	€ 10.558,55
Disponibilidade permanente	€ 0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	€ 0,00
Risco, penosidade e insalubridade	€ 0,00
Fixação na periferia	€ 0,00
Trabalho por turnos	€ 0,00
Abono para falhas	€ 1.932,24
Participação em reuniões	€ 15.509,32
Ajudas de custo	€ 9.477,91
Representação	€ 20.939,76
Secretariado	€ 0,00
Outros suplementos remuneratórios	€ 0,00
Total	€ 68.739,85

Quadro 18.2 - Prestações sociais

Ano de 2018

Encargos com prestações sociais	Valor (euros)
Abono de Família	€ 11.491,50
Subsídios no âmbito da protecção da parentabilidade	€ 3.536,42
Subsídio de educação especial	€ 0,00
Subsídio mensal vitalício	€ 162,45
Subsídio de refeição	€ 145.995,39
Subsídio de funeral	€ 214,93
Subsídio por morte	€ 0,00
<i>Benefícios Sociais (Q. 18.2.1)</i>	€ 0,00
Outras prestações sociais	€ 21.193,66
Total	€ 182.594,35

Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

Ano de 2018

Encargos com prestações de acção social complementar	Valor (euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	€ 0,00
Refeitórios	€ 0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação	€ 0,00
Pré-escolar	€ 0,00
Colónias de férias	€ 0,00
Subsídio de estudos	€ 0,00
Apoio socioeconómico	€ 0,00
Outros benefícios sociais	€ 0,00
Total	€ 0,00

Município de Oleiros - Balanço Social 2018

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

Ano de 2018

	Sexo	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais	Total
N.º Total de acidentes (Apenas "Total" e "Mortais")	H				1	
	M					
	T				1	0
N.º Total de acidentes com baixa	H		1	1		2
	M					0
	T	0	1	1		2
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		22			22
	M					0
	T	0	22	0		22
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H					0
	M					0
	T	0	0	0		0

Nota: O N.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

Ano de 2018

	Sexo	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais	Total
N.º Total de acidentes	H					
	M					
	T				0	0
N.º Total de acidentes com baixa	H					0
	M					0
	T	0	0	0		0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H					0
	M					0
	T	0	0	0		0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H					0
	M					0
	T	0	0	0		0

Nota: O N.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Ano de 2018

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	
Casos de incapacidade permanente parcial	
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	3
Casos de incapacidade temporária e parcial	
Total	3

Quadro 21 - Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Ano de 2018

Doença Profissional	Códigos	N.º de Casos	N.º dias de ausência

Quadro 22 - Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

Ano de 2018

Tipo de actividade	Número de casos	Valor (euros)
Total dos exames médicos efectuados	131	
Exames de admissão	22	
Exames periódicos	108	
Exames ocasionais e complementares	1	
Exames de cessação de funções	0	
Despesas com medicina no trabalho		
Visitas aos postos de trabalho	15	
TOTAL	147	€ 0,00

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Ano de 2018

	Total
Alteração das funções exercidas	
Formação Profissional	
Adaptação do posto de trabalho	
Alteração do regime de trabalho	
Mobilidade Interna	
Total	0

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Ano de 2018

	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	€ 7.021,69
Equipamentos de protecção	€ 7.051,92
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	
Total	€ 14.073,61

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Ano de 2018

Tipo de Intervenção	Total
Reuniões da Comissão	
Visitas aos Locais de Trabalho	15
Outras	
Total	15

Quadro 25 - Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ano de 2018

Tipo de Actividade	Total
Acções de formação e de sensibilização realizadas	6
Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas	80
Total	86

Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho
Encargos na aquisição de bens ou equipamentos
Encargos na formação, informação e consulta
Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

Quadro 27 - Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção

Ano de 2018

	Menos de 30 horas	de 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	com 120 horas ou mais	Total Geral
Acções Internas					0
Acções Externas	32	2	0	0	34
Total	32	2	0	0	34

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Ano de 2018

Tipo de acção	Valor (euros)
Acções Internas	
Acções Externas	€ 3.676,60
Total	3.677

Quadro 28 - Contagem dos participantes em acções de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de acção

Ano de 2018

Tipo de acção	Sexo	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros Grupos	Total Geral
Acções Internas	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Acções externas	H			7	1	3					11
	M			15	8						23
	T	0	0	22	9	3	0	0	0	0	34
Número de acções	H	0	0	7	1	3	0	0	0	0	11
	M	0	0	15	8	0	0	0	0	0	23
	T	0	0	22	9	3	0	0	0	0	34

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de acção

Ano de 2018

Tipo de acção	Sexo	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros Grupos	Total Geral
Acções Internas	H										0
	M										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Acções externas	H			67	11	40		48			166
	M			214	42						256
	T	0	0	281	53	40	0	48	0	0	422
Número de acções	H	0	0	67	11	40	0	48	0	0	166
	M	0	0	214	42	0	0	0	0	0	256
	T	0	0	281	53	40	0	48	0	0	422

Quadro 31 - Relações Profissionais

Ano de 2018

Descrição	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	37
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0
Total	37

Quadro 32 - Disciplina

Ano de 2018

Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	
Processos transitados para o ano seguinte	
Processos decididos:	0
- Arquivados	
- Repreensão escrita	
- Multa	
- Suspensão	
- Despedimento por facto imputável ao trabalhador	
- cessação da comissão de serviço	
Total	0

Município de Oleiros - Balanço Social 2018

Quadro 33 - Eleitos

Ano de 2018

	Câmara Municipal			Assembleia Municipal	Total
	<i>Regime permanência - tempo inteiro</i>	Regime permanência - meio tempo	<i>Regime não permanência</i>	<i>Regime não permanência</i>	
N.º de eleitos	3	0	2	25	30

Nota ao Quadro 33:

Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

Ano de 2018

	<i>Do mapa de pessoal do município</i>	De outra entidade pública	<i>Sem vínculo à Administração</i>	Total
Chefe de Gabinete			1	1
Adjuntos	1			1
Secretários	1			1
Total	2	0	1	3

Nota ao Quadro 34:

Nos termos e limites previstos no artº 73.º da Lei n.º169/99, de 18/9, na redação da Lei n.º5-A/2002, de 11/1

Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

Quadro 35 - Dirigentes

Ano de 2018

	Dirigente Superior (Director Municipal)	Dirigente Intermédio de 1.º Grau (Director de Departamento Municipal)	Dirigente Intermédio de 2.º Grau (Chefe de Divisão Municipal)	Dirigente Intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (Equiparado a Director de Departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (Equiparado a Chefe de Divisão Municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal							0
N.º de cargos providos em 31/12							0

Notas ao Quadro 35:

Informação incluída nos restantes quadros

Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projecto

Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em regime de substituição ou em gestão corrente