

Município de Oleiros - Balanço Social 2017

| | |
|-------------------------------|---|
| Quadro 1 | Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género |
| Quadro 1.1 | Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género |
| Quadro 2 | Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género |
| Quadro 3 | Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género |
| Quadro 4 | Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género |
| Quadro 5 | Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/ carreira segundo a nacionalidade e género |
| Quadro 6 | Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género |
| Quadro 7 | Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género |
| Quadro 8 | Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e género |
| Quadro 10 | Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento |
| Quadro 11 | Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género |
| Quadro 14.1 | Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género |
| Quadro 14.2 | Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e nocturno, segundo o género |
| Quadro 14.3 | Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género |
| Quadro 15 | Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género |
| Quadro 18 | Total dos encargos com pessoal durante o ano |
| Quadro 18.1 | Suplementos remuneratórios |
| Quadro 18.2 | Prestações sociais |
| Quadro 18.2.1 | Benefícios de apoio social |
| Quadro 19.1 | Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) |
| Quadro 19.2 | Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere) |
| Quadro 20 | Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho |
| Quadro 21 | Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos |
| Quadro 22 | Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos |
| Quadro 23 | Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo |
| Quadro 24 | Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante |
| Quadro 25 | Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho |
| Quadro 26 | Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais |
| Quadro 27 | Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção |
| Quadro 28 | Contagem dos participantes em acções de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de acção |
| Quadro 29 | Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de acção |
| Quadro 30 | Despesas anuais com formação profissional |
| Quadro 31 | Relacções profissionais |
| Quadro 32 | Disciplina |
| Quadro 33 | Eleitos |
| Quadro 34 | Gabinetes de Apoio Pessoal |
| Quadro 35 | Dirigentes |

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

31 de dezembro de 2017

| Relação jurídica | Sexo | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros Grupos | Total Geral |
|---------------------------------|------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|---------------|-------------|
| Comissão de Serviço | H | | | 1 | | | | | | 3 | 4 |
| Comissão de Serviço | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 4 |
| CTFP por tempo indeterminado | H | | | 7 | 4 | 56 | | 2 | | | 69 |
| CTFP por tempo indeterminado | M | | | 12 | 9 | 14 | | | | | 35 |
| Total | T | 0 | 0 | 19 | 13 | 70 | 0 | 2 | 0 | 0 | 104 |
| CTFP a termo resolutivo certo | H | | | | 1 | | | | | | 1 |
| CTFP a termo resolutivo certo | M | | | | 4 | 1 | | | | | 5 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| CTFP a termo resolutivo incerto | H | | | | | | | | | | 0 |
| CTFP a termo resolutivo incerto | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Outras | H | | | | | | | | | | 0 |
| Outras | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total de efectivos | H | 0 | 0 | 8 | 5 | 56 | 0 | 2 | 0 | 3 | 74 |
| | M | 0 | 0 | 12 | 13 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| | T | 0 | 0 | 20 | 18 | 71 | 0 | 2 | 0 | 3 | 114 |

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

| | | Total |
|--------|----|-------|
| Tarefa | H: | |
| | M: | |
| | T: | 0 |
| Avença | H: | |
| | M: | |
| | T: | 0 |
| Total | H: | 0 |
| | M: | 0 |
| | T: | 0 |

Instruções DGAL Balanço Social 2012:

- O número de efectivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual;

- Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

- Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros;

- Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

- Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

- AEC e outros técnicos superiores – na respetiva relação jurídica e carreira.

- Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : relação jurídica Contrato de Trabalho em Funções Públicas e respetivas carreiras.

- Dirigentes intermédios - diretor de departamento municipal, chefe de divisão, outros dirigentes de 3º grau ou inferior, o diretor delegado nos serviços municipalizados . Relação jurídica Comissão de Serviços.

- Chefes de equipa multidisciplinar - na respetiva carreira e relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas.

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

31 de dezembro de 2017

| Grupo etário | Sexo | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros Grupos | Total Geral |
|--------------------|------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|---------------|-------------|
| Menos de 20 anos | H | | | | | | | | | | 0 |
| Menos de 20 anos | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20-24 | H | | | | | | | | | | 0 |
| 20-24 | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 25-29 | H | | | 1 | | | | | | | 1 |
| 25-29 | M | | | | | 1 | | | | | 1 |
| Total | T | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 30-34 | H | | | | | 3 | | 1 | | | 4 |
| 30-34 | M | | | 1 | 2 | | | | | | 3 |
| Total | T | 0 | 0 | 1 | 2 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 7 |
| 35-39 | H | | | 3 | 1 | | | | | 1 | 5 |
| 35-39 | M | | | 7 | 3 | | | | | | 10 |
| Total | T | 0 | 0 | 10 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 15 |
| 40-44 | H | | | 2 | | 6 | | | | | 8 |
| 40-44 | M | | | 3 | 4 | | | | | | 7 |
| Total | T | 0 | 0 | 5 | 4 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 |
| 45-49 | H | | | 2 | 1 | 6 | | | | | 9 |
| 45-49 | M | | | 1 | 1 | 2 | | | | | 4 |
| Total | T | 0 | 0 | 3 | 2 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 |
| 50-54 | H | | | | | 6 | | 1 | | | 7 |
| 50-54 | M | | | | 2 | 4 | | | | | 6 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 2 | 10 | 0 | 1 | 0 | 0 | 13 |
| 55-59 | H | | | | 1 | 22 | | | | 2 | 25 |
| 55-59 | M | | | | 1 | 5 | | | | | 6 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 2 | 27 | 0 | 0 | 0 | 2 | 31 |
| 60-64 | H | | | | 2 | 12 | | | | | 14 |
| 60-64 | M | | | | | 3 | | | | | 3 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 2 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| 65-69 | H | | | | | 1 | | | | | 1 |
| 65-69 | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 70 ou mais | H | | | | | | | | | | 0 |
| 70 ou mais | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total de efectivos | H | 0 | 0 | 8 | 5 | 56 | 0 | 2 | 0 | 3 | 74 |
| | M | 0 | 0 | 12 | 13 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| | T | 0 | 0 | 20 | 18 | 71 | 0 | 2 | 0 | 3 | 114 |

Município de Oleiros - Balanço Social 2017

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

31 de dezembro de 2017

| Agrupamentos antiguidade | Sexo | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros Grupos | Total Geral |
|--------------------------|------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|---------------|-------------|
| até 5 anos | H | | | | 1 | | | | | 1 | 2 |
| até 5 anos | M | | | 1 | 4 | | | | | | 5 |
| Total | T | 0 | 0 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 7 |
| 5 a 9 | H | | | 3 | | 2 | | 1 | | | 6 |
| 5 a 9 | M | | | 6 | | 4 | | | | | 10 |
| Total | T | 0 | 0 | 9 | 0 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 16 |
| 10 a 14 | H | | | 3 | | 13 | | | | | 16 |
| 10 a 14 | M | | | 4 | 5 | 8 | | | | | 17 |
| Total | T | 0 | 0 | 7 | 5 | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 33 |
| 15 a 19 | H | | | 1 | | 12 | | | | | 13 |
| 15 a 19 | M | | | 1 | 2 | 1 | | | | | 4 |
| Total | T | 0 | 0 | 2 | 2 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| 20 a 24 | H | | | 1 | 1 | 11 | | 1 | | | 14 |
| 20 a 24 | M | | | | 1 | | | | | | 1 |
| Total | T | 0 | 0 | 1 | 2 | 11 | 0 | 1 | 0 | 0 | 15 |
| 25 a 29 | H | | | | | 5 | | | | 1 | 6 |
| 25 a 29 | M | | | | 1 | 2 | | | | | 3 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 1 | 7 | 0 | 0 | 0 | 1 | 9 |
| 30 a 34 | H | | | | 1 | 10 | | | | | 11 |
| 30 a 34 | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 1 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| 35 a 39 | H | | | | | 3 | | | | 1 | 4 |
| 35 a 39 | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| 40 ou mais | H | | | | 2 | | | | | | 2 |
| 40 ou mais | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Total de efectivos | H | 0 | 0 | 8 | 5 | 56 | 0 | 2 | 0 | 3 | 74 |
| | M | 0 | 0 | 12 | 13 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| | T | 0 | 0 | 20 | 18 | 71 | 0 | 2 | 0 | 3 | 114 |

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género
31 de dezembro de 2017

| Nível de escolaridade | Sexo | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros Grupos | Total Geral |
|-------------------------|------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|---------------|-------------|
| Menos de 4 anos | H | | | | | | | | | | 0 |
| Menos de 4 anos | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 anos de escolaridade | H | | | | | 21 | | | | | 21 |
| 4 anos de escolaridade | M | | | | | 4 | | | | | 4 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 |
| 6 anos de escolaridade | H | | | | 1 | 15 | | | | | 16 |
| 6 anos de escolaridade | M | | | | | 6 | | | | | 6 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 1 | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 |
| 9.º ano ou equivalente | H | | | 1 | 1 | 13 | | | | 1 | 16 |
| 9.º ano ou equivalente | M | | | | | 3 | | | | | 3 |
| Total | T | 0 | 0 | 1 | 1 | 16 | 0 | 0 | 0 | 1 | 19 |
| 11.º ano | H | | | | 1 | 1 | | | | | 2 |
| 11.º ano | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 12.º ano ou equivalente | H | | | | 2 | 6 | | 2 | | 1 | 11 |
| 12.º ano ou equivalente | M | | | | 9 | 2 | | | | | 11 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 11 | 8 | 0 | 2 | 0 | 1 | 22 |
| Bacharelato | H | | | 1 | | | | | | | 1 |
| Bacharelato | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Licenciatura | H | | | 5 | | | | | | 1 | 6 |
| Licenciatura | M | | | 11 | 4 | | | | | | 15 |
| Total | T | 0 | 0 | 16 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 21 |
| Mestrado | H | | | 1 | | | | | | | 1 |
| Mestrado | M | | | 1 | | | | | | | 1 |
| Total | T | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Doutoramento | H | | | | | | | | | | 0 |
| Doutoramento | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total de efectivos | H | 0 | 0 | 8 | 5 | 56 | 0 | 2 | 0 | 3 | 74 |
| | M | 0 | 0 | 12 | 13 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| | T | 0 | 0 | 20 | 18 | 71 | 0 | 2 | 0 | 3 | 114 |

Município de Oleiros - Balanço Social 2017

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

31 de dezembro de 2017

| Proveniência trabalhador | Sexo | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros Grupos | Total Geral |
|-----------------------------|------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|---------------|-------------|
| de países da União Europeia | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CPLP | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| de outros países | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | H | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Instruções DGAL Balanço Social 2012:

Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha "União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro

1

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género
31 de dezembro de 2017

| Grupo Etário | Sexo | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros Grupos | Total Geral |
|--------------------|------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|---------------|-------------|
| Menos de 20 anos | H | | | | | | | | | | 0 |
| Menos de 20 anos | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20-24 | H | | | | | | | | | | 0 |
| 20-24 | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 25-29 | H | | | | | | | | | | 0 |
| 25-29 | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 30-34 | H | | | | | | | | | | 0 |
| 30-34 | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 35-39 | H | | | | | | | | | | 0 |
| 35-39 | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 40-44 | H | | | | | 1 | | | | | 1 |
| 40-44 | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 45-49 | H | | | | | | | | | | 0 |
| 45-49 | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 50-54 | H | | | | | | | | | | 0 |
| 50-54 | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 55-59 | H | | | | | | | | | | 0 |
| 55-59 | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 60-64 | H | | | | | | | | | | 0 |
| 60-64 | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 65-69 | H | | | | | | | | | | 0 |
| 65-69 | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 70 ou mais | H | | | | | | | | | | 0 |
| 70 ou mais | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total de efectivos | H | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |

Instruções DGAL Balanço Social 2012:

Município de Oleiros - Balanço Social 2017

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género
Ano de 2017

| Modalidade admissão | Sexo | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Pólicia Municipal | Outros Grupos | Total Geral |
|---|------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|---------------|-------------|
| Procedimento concursal | H | | | | | | | | | | 0 |
| Procedimento concursal | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cedência de interesse público | H | | | | | | | | | | 0 |
| Cedência de interesse público | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mobilidade interna a órgãos ou serviços | H | | | | | | | | | | 0 |
| Mobilidade interna a órgãos ou serviços | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Regresso de licença | H | | | | | | | | | | 0 |
| Regresso de licença | M | | | 1 | | | | | | | 1 |
| Total | T | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Comissão de serviço | H | | | | | | | | | 1 | 1 |
| Comissão de serviço | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| CEAGP/CEAGPA | H | | | | | | | | | | 0 |
| CEAGP/CEAGPA | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Outras situações (*) | H | | | | | 3 | | | | | 3 |
| Outras situações (*) | M | | | 2 | | | | | | | 2 |
| Total | T | 0 | 0 | 2 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Total | H | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| | M | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | T | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 7 |

(*) 3 - Assistente Operacional - Regresso de doença prolongada para aposentação, 1 Assistente Técnico - Mobilidade inter-carreiras

Município de Oleiros - Balanço Social 2017

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

Ano de 2017

| Motivo da saída | Sexo | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros Grupos | Total Geral |
|---|------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|---------------|-------------|
| Caducidade | H | | | | | | | | | | 0 |
| Caducidade | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Revogação (mútuo acordo) | H | | | | | | | | | | 0 |
| Revogação (mútuo acordo) | M | | | 1 | | | | | | | 1 |
| Total | T | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador) | H | | | | | | | | | | 0 |
| Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador) | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador) | H | | | | | | | | | | 0 |
| Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador) | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sanção disciplinar | H | | | | | | | | | | 0 |
| Sanção disciplinar | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conclusão sem sucesso do período experiencial | H | | | | | | | | | | 0 |
| Conclusão sem sucesso do período experiencial | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fim da situação de mobilidade interna | H | | | | | | | | | | 0 |
| Fim da situação de mobilidade interna | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fim da situação de cedência de interesse público | H | | | | | | | | | | 0 |
| Fim da situação de cedência de interesse público | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Morte | H | | | | | 2 | | | | | 2 |
| Morte | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Reforma/aposentação | H | | | | | 4 | | | | | 4 |
| Reforma/aposentação | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Limite de idade | H | | | | | | | | | | 0 |
| Limite de idade | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Município de Oleiros - Balanço Social 2017

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

Ano de 2017

| Motivo da saída | Sexo | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros Grupos | Total Geral |
|---------------------------------|------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|---------------|-------------|
| Cessação da comissão de serviço | H | | | | | | | | | | 0 |
| Cessação da comissão de serviço | M | | | | | | | | | 1 | 1 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Outros (*) | H | | | | | 2 | | | | | 2 |
| Outros (*) | M | | | | | | | 1 | | | 1 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 |
| Total | H | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| | M | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 |
| | T | 0 | 0 | 1 | 0 | 8 | 0 | 1 | 0 | 1 | 11 |

(*) 1 - Mobilidade inter-carreiras

1 - Nomeação como secretária da vereação

1 - Mobilidade entre serviços

2 - Doença superior a 6 meses

Município de Oleiros - Balanço Social 2017

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Ano de 2017

| | | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Tecnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros Grupos | Total Geral |
|---|----|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|---------------|-------------|
| Não abertura de procedimento concursal | T: | | | | | | | | | | 0 |
| Impugnação do procedimento concursal | T: | | | | | | | | | | 0 |
| Falta de aprovação do órgão executivo | T: | | | | | | | | | | 0 |
| Procedimento concursal improcedente | T: | | | | | | | | | | 0 |
| Procedimento concursal em desenvolvimento | T: | | | 4 | 4 | 7 | | 1 | | | 16 |
| Total | T: | 0 | 0 | 4 | 4 | 7 | 0 | 1 | 0 | 0 | 16 |

Município de Oleiros - Balanço Social 2017

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Ano de 2017

| Motivo de alteração | Sexo | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros Grupos | Total Geral |
|---|------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|---------------|-------------|
| Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes) | H | | | | | | | | | | 0 |
| Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes) | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Procedimento concursal | H | | | | | | | | | | 0 |
| Procedimento concursal | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consolidação da mobilidade na categoria | H | | | | | | | | | | 0 |
| Consolidação da mobilidade na categoria | M | | | 1 | 1 | | | | | | 2 |
| Total | T | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório | H | | | | | | | | | | 0 |
| Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Alteração posic. remun opção gestonária (regra) | H | | | | | | | | | | 0 |
| Alteração posic. remun opção gestonária (regra) | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Alteração posic. remun opção gestonária (Excepção) | H | | | | | | | | | | 0 |
| Alteração posic. remun opção gestonária (Excepção) | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | M | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | F | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | T | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |

Município de Oleiros - Balanço Social 2017

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género

Ano de 2017

| Tipo | | Valor |
|-------------------------|---|-------|
| Nocturno Normal | H | 0 |
| Nocturno Normal | M | 0 |
| Total | T | 0 |
| Nocturno Extraordinário | H | 0 |
| Nocturno Extraordinário | M | 0 |
| Total | T | 0 |
| Total | H | 0 |
| | M | 0 |
| | T | 0 |

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e nocturno, segundo o género

Ano de 2017

| Tipo | | Valor |
|-------------------------|---|-------|
| Extraordinário Diurno | H | 1315 |
| Extraordinário Diurno | M | 0 |
| Total | T | 1315 |
| Extraordinário Nocturno | H | 0 |
| Extraordinário Nocturno | M | 0 |
| Total | T | 0 |
| Total | H | 1315 |
| | M | 0 |
| | T | 1315 |

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

Ano de 2017

| Tipo | | Valor |
|-------------------------------|---|-------|
| Descanso semanal obrigatório | H | 833 |
| Descanso semanal obrigatório | M | 42 |
| Total | T | 875 |
| Descanso semanal complementar | H | 307 |
| Descanso semanal complementar | M | 17 |
| Total | T | 324 |
| Feriados | H | 122 |
| Feriados | M | 0 |
| Total | T | 122 |
| Total | H | 1262 |
| | M | 59 |
| | T | 1321 |

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

Ano de 2017

| Motivo da ausência | Sexo | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros Grupos | Total Geral |
|--|------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|---------------|-------------|
| Casamento | H | | | 15 | 15 | | | | | | 30 |
| Casamento | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 15 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 |
| Protecção na Parentalidade | H | | | | | | | | | | 0 |
| Protecção na Parentalidade | M | | | 20 | 6 | | | | | | 26 |
| Total | T | 0 | 0 | 20 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 |
| Falecimento de familiar | H | | | 2 | 5 | 6 | | | | | 13 |
| Falecimento de familiar | M | | | 3 | | 10 | | | | | 13 |
| Total | T | 0 | 0 | 5 | 5 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 |
| Doença | H | | | 3 | 14 | 951 | | | | | 968 |
| Doença | M | | | 142 | 476 | 217 | | | | | 835 |
| Total | T | 0 | 0 | 145 | 490 | 1.168 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.803 |
| Acidente em serviço ou doença profissional | H | | | | | 137 | | | | | 137 |
| Acidente em serviço ou doença profissional | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 137 | 0 | 0 | 0 | 0 | 137 |
| Assistência a familiares | H | | | | | 2 | | | | | 2 |
| Assistência a familiares | M | | | 17 | 8 | | | | | | 25 |
| Total | T | 0 | 0 | 17 | 8 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 |
| Trabalhador estudante | H | | | | | | | | | | 0 |
| Trabalhador estudante | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Por conta período de férias | H | | | | | | | | | | 0 |
| Por conta período de férias | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Com perda de vencimento | H | | | | | | | | | | 0 |
| Com perda de vencimento | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cumprimento de pena disciplinar | H | | | | | | | | | | 0 |
| Cumprimento de pena disciplinar | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Greve | H | | | | | | | | | | 0 |
| Greve | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Injustificadas | H | | | | | | | | | | 0 |
| Injustificadas | M | | | | | | | | | | 0 |
| Total | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

Ano de 2017

| Motivo da ausência | Sexo | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros Grupos | Total Geral |
|---------------------|------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|---------------|-------------|
| Outras | H | | | 11 | | 4 | | | | | 15 |
| Outras | M | | | 2 | 14 | 1 | | | | | 17 |
| Total | T | 0 | 0 | 13 | 14 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 32 |
| Total dias ausência | H | 0 | 0 | 31 | 34 | 1.100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.165 |
| | M | 0 | 0 | 184 | 504 | 228 | 0 | 0 | 0 | 0 | 916 |
| | T | 0 | 0 | 215 | 538 | 1.328 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.081 |
| Férias | H | | | 174 | 121 | 1.362 | | 46 | | 40 | 1.743 |
| Férias | M | | | 291 | 276 | 355 | | | | | 922 |
| Total | T | 0 | 0 | 465 | 397 | 1.717 | 0 | 46 | 0 | 40 | 2.665 |

Nota: Os valores deverão ser arredondados por defeito pois as instruções do SIAL indicam que apenas devem ser considerados "dias inteiros".

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Ano de 2017

| Encargos com pessoal | Valor (Euros) |
|---|----------------|
| Remunerações Base | € 1.466.304,40 |
| Suplementos Remuneratórios (Q. 18.1) | € 56.844,49 |
| Prémios de Desempenho | € 0,00 |
| Prestações Sociais (Q. 18.2) | € 159.629,55 |
| Outros encargos com pessoal | € 0,00 |
| Total | € 1.682.778,44 |

Quadro 18.1 - Suplementos remuneratórios

Ano de 2017

| Tipo de Suplemento | Valor (Euros) |
|--|---------------|
| Trabalho extraordinário (diurno e nocturno) | € 6.724,91 |
| Trabalho normal nocturno | € 0,00 |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário) | € 7.343,84 |
| Disponibilidade permanente | € 0,00 |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho | € 0,00 |
| Risco, penosidade e insalubridade | € 0,00 |
| Fixação na periferia | € 0,00 |
| Trabalho por turnos | € 0,00 |
| Abono para falhas | € 3.897,18 |
| Participação em reuniões | € 9.159,04 |
| Ajudas de custo | € 8.779,76 |
| Representação | € 20.939,76 |
| Secretariado | € 0,00 |
| Outros suplementos remuneratórios | € 0,00 |
| Total | € 56.844,49 |

Quadro 18.2 - Prestações sociais

Ano de 2017

| Encargos com prestações sociais | Valor (euros) |
|--|---------------|
| Abono de Família | € 13.226,98 |
| Subsídios no âmbito da protecção da parentabilidade | € 28,51 |
| Subsídio de educação especial | € 0,00 |
| Subsídio mensal vitalício | € 0,00 |
| Subsídio de refeição | € 124.593,72 |
| Subsídio de funeral | € 0,00 |
| Subsídio por morte | € 0,00 |
| <i>Benefícios Sociais (Q. 18.2.1)</i> | € 0,00 |
| Outras prestações sociais | € 21.780,34 |
| Total | € 159.629,55 |

Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

Ano de 2017

| Encargos com prestações de acção social complementar | Valor (euros) |
|--|---------------|
| Grupos desportivos / casa de pessoal | € 0,00 |
| Refeitórios | € 0,00 |
| Subsídio de frequência de creche e de educação | € 0,00 |
| Pré-escolar | € 0,00 |
| Colónias de férias | € 0,00 |
| Subsídio de estudos | € 0,00 |
| Apoio socioeconómico | € 0,00 |
| Outros benefícios sociais | € 0,00 |
| Total | € 0,00 |

Município de Oleiros - Balanço Social 2017

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

Ano de 2017

| | Sexo | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortais | Total |
|--|------|---------------------|----------------------|-----------------------------|---------|-------|
| N.º Total de acidentes (Apenas "Total" e "Mortais") | H | | | | 1 | |
| | M | | | | | |
| | T | | | | 1 | 0 |
| N.º Total de acidentes com baixa | H | | 1 | 1 | | 2 |
| | M | | | | | 0 |
| | T | 0 | 1 | 1 | | 2 |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | H | | 22 | 115 | | 137 |
| | M | | | | | 0 |
| | T | 0 | 22 | 115 | | 137 |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | H | | | | | 0 |
| | M | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | | 0 |

Nota: O N.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

Ano de 2017

| | Sexo | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortais | Total |
|--|------|---------------------|----------------------|-----------------------------|---------|-------|
| N.º Total de acidentes | H | | | | | |
| | M | | | | | |
| | T | | | | 0 | 0 |
| N.º Total de acidentes com baixa | H | | | | | 0 |
| | M | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | H | | | | | 0 |
| | M | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | H | | | | | 0 |
| | M | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | | 0 |

Nota: O N.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Ano de 2017

| | Total |
|--|----------|
| Casos de incapacidade permanente absoluta | |
| Casos de incapacidade permanente parcial | |
| Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual | |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta | 2 |
| Casos de incapacidade temporária e parcial | |
| Total | 2 |

Quadro 21 - Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Ano de 2017

| Doença Profissional | Códigos | N.º de Casos | N.º dias de ausência |
|---------------------|---------|--------------|----------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Quadro 22 - Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

Ano de 2017

| Tipo de actividade | Número de casos | Valor (euros) |
|--|-----------------|---------------|
| Total dos exames médicos efectuados | 119 | |
| Exames de admissão | 0 | |
| Exames periódicos | 118 | |
| Exames ocasionais e complementares | 1 | |
| Exames de cessação de funções | 0 | |
| Despesas com medicina no trabalho | | |
| Visitas aos postos de trabalho | | |
| TOTAL | 120 | € 0,00 |

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Ano de 2017

| | Total |
|---------------------------------|----------|
| Alteração das funções exercidas | |
| Formação Profissional | |
| Adaptação do posto de trabalho | |
| Alteração do regime de trabalho | |
| Mobilidade Interna | |
| Total | 0 |

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Ano de 2017

| | Valor (Euros) |
|--|--------------------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho | € 7.021,69 |
| Equipamentos de protecção | € 6.291,32 |
| Formação em prevenção de riscos | |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais | |
| Total | € 13.313,01 |

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Ano de 2017

| Tipo de Intervenção | Total |
|--------------------------------|-----------|
| Reuniões da Comissão | |
| Visitas aos Locais de Trabalho | 12 |
| Outras | |
| Total | 12 |

Quadro 25 - Contagem das acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ano de 2017

| Tipo de Actividade | Total |
|---|------------|
| Acções de formação e de sensibilização realizadas | 8 |
| Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas | 119 |
| Total | 127 |

| |
|---|
| Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho |
| Encargos na aquisição de bens ou equipamentos |
| Encargos na formação, informação e consulta |
| Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco |

Quadro 27 - Contagem das acções de formação profissional por tipo segundo a duração da acção

Ano de 2017

| | Menos de 30 horas | de 30 a 59 horas | de 60 a 119 horas | com 120 horas ou mais | Total Geral |
|------------------------|-------------------|------------------|-------------------|-----------------------|-------------|
| Acções Internas | | | | | 0 |
| Acções Externas | 24 | 6 | 0 | 2 | 32 |
| Total | 24 | 6 | 0 | 2 | 32 |

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Ano de 2017

| Tipo de acção | Valor (euros) |
|------------------------|---------------|
| Acções Internas | |
| Acções Externas | € 6.194,38 |
| Total | 6.194 |

Quadro 28 - Contagem dos participantes em acções de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de acção

Ano de 2017

| Tipo de acção | Sexo | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros Grupos | Total Geral |
|------------------|------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|---------------|-------------|
| Acções Internas | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Acções externas | H | | | 7 | 1 | 3 | | | | | 11 |
| | M | | | 14 | 7 | | | | | | 21 |
| | T | 0 | 0 | 21 | 8 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 32 |
| Número de acções | H | 0 | 0 | 7 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| | M | 0 | 0 | 14 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 |
| | T | 0 | 0 | 21 | 8 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 32 |

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em acções de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de acção

Ano de 2017

| Tipo de acção | Sexo | Dirigente Superior | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Bombeiros | Informática | Polícia Municipal | Outros Grupos | Total Geral |
|------------------|------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-----------|-------------|-------------------|---------------|-------------|
| Acções Internas | H | | | | | | | | | | 0 |
| | M | | | | | | | | | | 0 |
| | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Acções externas | H | | | 98 | 56 | 314 | | | | | 468 |
| | M | | | 170 | 224 | | | | | | 394 |
| | T | 0 | 0 | 268 | 280 | 314 | 0 | 0 | 0 | 0 | 862 |
| Número de acções | H | 0 | 0 | 98 | 56 | 314 | 0 | 0 | 0 | 0 | 468 |
| | M | 0 | 0 | 170 | 224 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 394 |
| | T | 0 | 0 | 268 | 280 | 314 | 0 | 0 | 0 | 0 | 862 |

Quadro 31 - Relações Profissionais

Ano de 2017

| Descrição | Número |
|---|-----------|
| Número de trabalhadores sindicalizados | 37 |
| Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | 0 |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores | 0 |
| Total | 37 |

Quadro 32 - Disciplina

Ano de 2017

| Disciplina | Número |
|---|----------|
| Processos transitados do ano anterior | |
| Processos instaurados durante o ano | |
| Processos transitados para o ano seguinte | |
| Processos decididos: | 0 |
| - Arquivados | |
| - Repreensão escrita | |
| - Multa | |
| - Suspensão | |
| - Despedimento por facto imputável ao trabalhador | |
| - cessação da comissão de serviço | |
| Total | 0 |

Quadro 33 - Eleitos

Ano de 2017

| | Câmara Municipal | | | Assembleia Municipal | Total |
|-----------------------|---|---------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------|
| | <i>Regime permanência - tempo inteiro</i> | Regime permanência - meio tempo | <i>Regime não permanência</i> | <i>Regime não permanência</i> | |
| N.º de eleitos | 3 | 0 | 2 | 25 | 30 |

Nota ao Quadro 33:

Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

Ano de 2017

| | <i>Do mapa de pessoal do município</i> | De outra entidade pública | <i>Sem vínculo à Administração</i> | Total |
|--------------------------|--|---------------------------|------------------------------------|-------|
| Chefe de Gabinete | | | 1 | 1 |
| Adjuntos | 1 | | | 1 |
| Secretários | 1 | | | 1 |
| Total | 2 | 0 | 1 | 3 |

Nota ao Quadro 34:

Nos termos e limites previstos no artº 73.º da Lei n.º169/99, de 18/9, na redação da Lei n.º5-A/2002, de 11/1

Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

Quadro 35 - Dirigentes

Ano de 2017

| | Dirigente Superior (Director Municipal) | Dirigente Intermédio de 1.º Grau (Director de Departamento Municipal) | Dirigente Intermédio de 2.º Grau (Chefe de Divisão Municipal) | Dirigente Intermédio de 3.º grau ou inferior | Chefe de equipa multidisciplinar (Equiparado a Director de Departamento Municipal) | Chefe de equipa multidisciplinar (Equiparado a Chefe de Divisão Municipal) | Total |
|---|---|---|---|--|--|--|-------|
| N.º de cargos previstos em regulamento municipal | | | | | | | 0 |
| N.º de cargos providos em 31/12 | | | | | | | 0 |

Notas ao Quadro 35:

Informação incluída nos restantes quadros

Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projecto

Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em regime de substituição ou em gestão corrente